

Animateur jeunesse (h/f)

Offre n° O091260616000756

Publiée le 16/06/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie d'ARPAJON

11 448 habitants

Membre de Cœur Essonne Agglomération

à 30 km au sud de Paris, desservie par la SNCF (ligne du RER C) et par la route (RN 20)

Site web de l'employeur : <https://www.arpajon91.fr/>

Lieu de travail : 70 Grande Rue, Arpajon (Essonne (91))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 15/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Techniques d'animation

Grade(s) recherché(s) : Adjoint d'animation

Adjoint d'animation principal de 2ème classe

Adjoint d'animation principal de 1ère classe

Métier(s) : [Animateur ou animatrice enfance-jeunesse](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

Envie d'un nouveau challenge dans l'animation ?

La ville d'ARPAJON vous propose de rejoindre ses équipes au sein du service municipal à la jeunesse !

Le rôle de l'animateur au SMJ ?

Accueillir des jeunes de 11 à 17 ans et concevoir, proposer et mettre en œuvre des projets et activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif de la ville et du projet pédagogique de la structure.

Mais aussi proposer des séances d'activités physiques dans les écoles avec les éducateurs sportifs.

Missions / conditions d'exercice :

Activités principales :

- 1- Animation de projets et activités : élaboration, mise en place et encadrement de projets à l'année (vacances, mercredis, vendredis et samedis).

L'animateur a vocation de proposer des activités ponctuelles sur les plages horaires d'ouverture du service mais également de proposer des projets d'animation plus conséquents, suivis sur une longue période dans l'année ou sur l'ensemble de l'année.

Participation à l'élaboration du projet pédagogique de la structure et mise en place des objectifs retenus en cohérence avec le projet éducatif de la ville.

Programmation, recherche de prestataires, réservations, confirmation aux prestataires, préparation des activités, réservation des transports, création et suivi des bons de commandes, budgétisation des activités proposées, communication (contenu des plaquettes SMJ, suivi des dossiers d'inscription des jeunes).

Mettre en place des bilans et actions pour permettre aux jeunes de s'exprimer et s'investir dans la vie du service.

Rangements de la structure après les activités.

Analyser et évaluer ses pratiques et résultats des actions menées, restitués sous forme de bilans rédigés périodiques et annuels.

- 2- Accueil du public : accueil, information et orientation du public jeunes (de la 6ème à 25 ans) "physiques" et téléphoniques, veiller au bon remplissage du registre de présences, prise des inscriptions et encaissements SMJ et de ses activités, aide au remplissage des dossiers de dispositifs d'aides locaux et départementaux... ;

- 3- Accompagnement et suivi des dispositifs d'aide et d'accompagnements locaux et départementaux : suivi des différents dispositifs locaux concernant l'aide à l'autonomie pour les jeunes (Job pour partir et bourse à l'aventure).

Veille sur la création de dispositifs par le conseil départemental de l'Essonne et la région IDF.

Evaluer la possibilité d'entrer dans les différents programmes locaux à destination de la jeunesse.

- 4- Communication : réalisation des plaquettes à destination des 11-17 ans, envoi des informations par mails aux parents et aux jeunes, alimentation de la page Facebook de la ville via le service communication, mise en ligne des plaquettes via le service communication.

Alimentation de la page Instagram du service jeunesse

- 5- Réunion de coordination : participer aux réunions de service et promouvoir un travail d'équipe, proposer des actions transversales avec les services concernés, promouvoir un travail en réseau avec les associations et institutions de la ville.

- 6- Mise en place de séance d'activités physiques et sportives : avec l'accompagnement des éducateurs sportifs de la ville, proposer des séances d'activités physiques et sportives aux élèves de la ville à raison d'une ou deux matinées par semaine.

Activités ponctuelles :

- 1- Actions avec les partenaires : réunions de travail et préparation des actions communes ;

- 2- Manifestation de la ville (Forum des associations....) : réflexion, préparation et mise en place le jour J. Accueil et renseignement du public.

- 3- Projet pédagogique : Participation à l'élaboration, mise en œuvre et évaluation des objectifs ;

- 4- Entretien du minibus ;

- 5- Préparation de séjour : organisation, réunions d'informations, préparation du séjour (recherche de prestataires, réservations, confirmation des prestataires, préparation des autres activités, préparation du budget, création et suivi des bons de commandes), présentation en commission jeunesse, préparation des conventions avec les partenaires éventuels, préparation des actions d'autofinancement éventuels, présentation en commission jeunesse et encadrements ;

Profils recherchés :

1/ Connaissances de base et diplômes/spécialités détenues (savoirs) :

- BPJEPS ou équivalent
- Connaissance des besoins et caractéristiques du public accueilli (11- 25 ans)
- Connaissance des différents dispositifs d'aide aux jeunes
- Méthodologie de projet
- Connaissance de bases des fonctions publiques territoriales
- Technique d'animation et d'encadrement
- Permis B avec expérience
- Maîtrise des outils bureautiques (World, Excel,...), la connaissance du logiciel Technocarte est un plus.
- Entretenir une dynamique de projet
- Analyser un projet, évaluer les impacts et les prendre en compte pour les activités futures

- Chiffrer le coût d'un projet
- Gérer les temps d'animation en fonction des capacités de chacun et en fonction de la réaction du groupe
- Veiller au respect des règles d'utilisation des matériaux utilisés
- Savoir planifier et organiser ses interventions en tenant compte des priorités, du temps d'exécution imparti, des objectifs poursuivis
- Faire respecter les règles et se faire respecter soi-même
- Respecter la notion de discrétion professionnelle et de confidentialité
- Savoir identifier et prendre en compte les urgences
- Etre capable d'analyser sa pratique et de la réajuster

2/ Qualités personnelles (savoir être) :

- Dynamisme,
- Aptitude et esprit d'équipe, d'analyse et d'initiative
- Sens des relations humaines et de l'organisation
- Ponctualité, assiduité
- Polyvalence
- Sens du service public
- Impulser et animer la dynamique de groupe
- Devoir de réserve

Contact et modalités de candidature

Contact : 0169261505

Informations complémentaires :

Rémunération en fonction du profil et de l'expérience
CNAS / Prestations sociales
13è mois
Temps complet
Mutuelle à tarif négocié + participation employeur
Prévoyance

Si vous souhaitez candidater, vous pouvez envoyer votre CV et votre lettre de motivation de préférence par mail à cette adresse : recrutements@arpajon91.fr

Ou par courrier :

Madame le Maire
70 Grande Rue
91290 ARPAJON

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o091260616000756-animateur-jeunesse>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.