



VILLE D'ARPAJON (Essonne)

DÉPARTEMENT DE L'ESSONNE
ARRONDISSEMENT DE PALAISEAU

Directeur / Directrice des Ressources Humaines (H/F)

Cadre d'emplois des rédacteurs ou attachés territoriaux (catégorie B ou A)

Titulaire ou contractuel – Temps complet

REJOIGNEZ UNE NOUVELLE DYNAMIQUE MUNICIPALE :

Dans un contexte de nouvelle mandature, vous rejoignez un exécutif renouvelé aux côtés de Madame le Maire et Madame le Directeur Général des Services. Il ou elle contribuera à la construction d'une administration moderne, attractive, exigeante et résolument tournée vers la qualité du service public. Votre mission au sein du Pôle Ressources : structurer, impulser, sécuriser et moderniser la politique RH pour accompagner les orientations stratégiques du mandat.

VOS ENJEUX

- Accompagner la mise en œuvre du prochain projet d'administration par une nouvelle politique RH exemplaire et ambitieuse pour un service public de qualité.
- Faire des ressources humaines un levier de transformation, d'attractivité et de performance collective.
- Renforcer la qualité du dialogue social et la proximité avec les agents et les encadrants.
- Développer une culture managériale fondée sur la confiance, la responsabilité et l'innovation.
- Créer la marque employeur.

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITES

- Conseiller l'exécutif, Madame le Maire et la DGS, en accompagnant un management innovant.
- Être garant de l'application des nouvelles dispositions statutaires, législatives, réglementaires ou jurisprudentielles,
- Piloter les recrutements, les carrières, les rémunérations et la masse salariale.
- Anticiper le GVT en conduisant la GPEEC, la politique de formation, la mobilité et le développement des compétences.
- Déployer la QVCT par une véritable politique de qualité de vie et des conditions de travail.
- Préparer et animer les instances de dialogue social en pilotant le CST.
- Sécuriser juridiquement l'ensemble des procédures RH.
- Manager, accompagner et faire monter en compétence les équipes de la DRH.
- Piloter les indicateurs RH et participer à la stratégie financière de la collectivité.

PROFIL RECHERCHÉ

- Expérience réussie en direction des ressources humaines au sein d'une collectivité territoriale.
- Excellente maîtrise du statut de la fonction publique territoriale et des finances RH.
- Sens du dialogue, aptitude à conduire le changement.
- Capacité d'analyse, de négociation et d'accompagnement des managers.
- Formation supérieure en ressources humaines, droit public ou management public (Bac +3/+5)

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Temps complet.

Rémunération statutaire et régime indemnitaire selon le profil et l'expérience.

Participation employeur aux dispositifs en vigueur.

Poste à pourvoir dès que possible.

Candidature

Merci d'adresser votre CV, votre lettre de motivation et, le cas échéant, votre dernier arrêté de situation administrative selon les modalités précisées par la Ville d'Arpajon.

Par mail : recrutements@arpajon91.fr

Ou par courrier :

Madame le Maire

70 Grande Rue

91290 ARPAJON