



## RÉFÉRENT COHÉSION SOCIALE (H/F)

### Synthèse de l'offre

**Employeur :**

Mairie d'ARPAJON  
70 Grande Rue  
91290ARPAJON

10 564 habitants Membre de Coeur Essonne Agglomération à 30 km au sud de Paris, desservie par la SNCF (ligne du RER C) et par la route (RN 20)

**Référence :** 009122040061908

**Date de publication de l'offre :** 26/04/2022

**Date limite de candidature :** 25/06/2022

**Poste à pourvoir le :** Dès que possible

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Temps de travail :** complet

**Durée :** 35h

**Nombre de postes :** 1

**Service d'affectation :** CCAS

### Lieu de travail :

**Lieu de travail :**

70 Grande rue  
91290 ARPAJON

### Détails de l'offre

**Grade(s) :** adjoint adm. principal de 1<sup>ère</sup> classe, rédacteur, adjoint adm. principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Famille de métier :** inclusion sociale, action sociale et aide psychologique

**Métier(s) :** conseiller ou conseillère d'action sociale

**Descriptif de l'emploi**

Sous l'autorité hiérarchique de la directrice de l'action sociale, vous avez pour mission principale de travailler à la mise en place des projets autour de la lutte contre l'isolement et la cohésion sociale.

**Profil recherché**

1/ Connaissances de base et diplômes/spécialités détenues (savoirs) :

- Expérience significative dans les domaines concernés et/ou diplôme en lien avec l'action sociale
- Disposer d'une culture territoriale idéalement

2/ Qualités personnelles (savoir être) :

- Bon relationnel
- Capacité d'initiative
- Capacité à être force de proposition
- Réactivité, autonomie
- Esprit d'équipe

**Missions**

Dans le cadre de vos fonctions vous serez notamment amené à :

1. Assurer la mise en place des projets du mandat en lien avec la lutte contre l'isolement social et la cohésion

- Mettre en place la démarche Mona Lisa, des projets ressortant de l'ABS en lien avec la lutte contre

l'isolement et la cohésion sociale (nouvelles actions à mener en lien avec les partenaires, repérage des situations d'isolement, etc.)

- Être le référent de la mutuelle communale en cours de construction
- Assurer la veille sociale notamment sur les appels à projets

## 2. Mettre en place des actions en faveur de la lutte contre l'isolement au profit des séniors

- Rechercher et sélectionner des sorties (contact prestataire, demande de devis)
- Préparer les ateliers créatifs
- Assurer les permanences d'accueil des séniors, ainsi que deux réunions annuelles avec les séniors (environ 70 personnes par réunion) pour présentation et validation des choix
- Organiser des sorties (recherche de prestataires et gestion des contrats, coordination avec le service transport pour disponibilité du bus, inscriptions)
- Organiser, participer et gérer des manifestations spécifiques
  - Banquets Séniors
  - Semaine Bleue
  - Festivités de Noël
  - Thés dansants
  - Déjeuners dansants
  - Rencontres intergénérationnelles, ...

## 3. Effectuer la gestion administrative et financière de votre secteur d'activités

## 4. Gérer la communication

### **Contact et informations complémentaires**

Rémunération statutaire 13e mois

39h avec ARTT

CNAS

Mutuelle à tarif négocié + participation employeur prévoyance

Envoyer CV et lettre de motivation de préférence par mail à [recrutements@arpajon91.fr](mailto:recrutements@arpajon91.fr)

Monsieur le Maire

70 Grande rue

91290 ARPAJON

Téléphone collectivité : 01 69 26 15 05

**Lien de publication** : <https://www.arpajon91.fr/>